

ZARZĄDZENIE NR 18.2023
WÓJTA GMINY MIŁKI
z dnia 20 marca 2023 roku

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustaląm zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury -Ośrodka Kultury w Miłkach, dla którego organizatorem jest Gmina Miłki, zwanego dalej „Dyrektorem”.

§2

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny,
 - 4) dodatek specjalny.
2. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od kwalifikacji zawodowych oraz złożoności i ilości zadań.

§3

Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 8 000,00 złotych brutto.
2. W przypadku zatrudnienia Dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w sposób i za zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kultury.

§6

1. W związku z kierowaniem jednostką Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§7

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§8

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna.

§9

Wysokość poszczególnych składników wynagradzania oraz nagrody rocznej Dyrektora ustala Wójt Gminy Miłki z zastosowaniem niniejszego zarządzenia oraz obowiązujących przepisów prawa.

§ 10

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§11

Traci moc Zarządzenie Nr 120.221 Wójta Gminy Miłki z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury.

§12

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta.

§13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT GMINY MIŁKI
Barbara Małgorzata Mazurczyk