

**UCHWAŁA NR XVIII.135.2020  
RADY GMINY MIŁKI**

z dnia 3 czerwca 2020 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek  
oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( Dz.U. z 2020 poz. 713) art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019 r., poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2019 r., poz. 1587 póź. zm.) Rada Gminy Miłki po uzyskaniu opinii związków zawodowych uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXII/177/2009 Rady Gminy Miłki z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Przewodniczący Rady Gminy

**Dariusz Ireneusz Górski**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miłki**

### **DZIAŁ I.**

#### **Przepisy wstępne**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z póź. zm.),
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2019 r., poz. 1587 póź. zm.),
- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazanych w art. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2019 r., poz. 1148 z późn. zm.) dla których Gmina Miłki jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy,
- 4) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 5) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Miłki,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub zespołu szkół,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub w zespole szkół Gminy Miłki,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§ 3. 1.** Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się ilość osób zatrudnionych średnio rocznie w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej.

## **DZIAŁ II.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy i na warunkach określonych w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa :

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

## **DZIAŁ III.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 7. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
  - d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - f) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
  - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi lub wicedyrektorowi, poza wymienionymi w § 7 ust.1 jest spełnianie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 3) dbałość o mienie szkoły, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 5) umiejętność gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

**§ 8. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego. Wartość wskaźnika może wynieść:

- 1) dla nauczycieli maksymalnie 30%,
- 2) dla dyrektorów maksymalnie 40%.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla nauczycieli (w tym zajmujących stanowisko wicedyrektora) – dyrektor szkoły.

- 1) Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
- 2) Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art.18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

3) Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi i dyrektorowi przekazuje się w formie pisemnej.

3. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo max kwota dla nauczycieli wynosi 1000 zł, a dla dyrektorów 1500zł. Zaś minimalna kwota wynosi 50zł.

4. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych określa corocznie uchwała budżetowa Rady Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi szkoły od 25% do 60%,

2) wicedyrektorowi od 20% do 40%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości :

1) opiekunowi stażu – od 1% do 2%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym

2) nauczycieli opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300 zł miesięcznie

Dodatek przysługuje tylko nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu.

3) wychowawcy klasy w szkołach podstawowych – 300 zł miesięcznie.

3. Dodatek funkcyjny, dla osób, o których mowa w ust.1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust.1 i 2 ustala dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1. liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,

2. obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej,

3. warunki organizacyjne placówki.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **DZIAŁ V. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i 9 Rozporządzenia pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegów tytułu do dodatku o pracę w warunkach trudnych i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy jest przyznawany w zależności od stopnia trudności, uciążliwości, wymiaru czasu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz liczby uczniów z którymi prowadzi się zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla dyrektora podejmuje Wójt Gminy, a dla nauczycieli – dyrektor.

7. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

## **DZIAŁ VI.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

#### **oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 12. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w karcie w Karcie Nauczyciela, z tym że roczny program nauczania nie obejmuje obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych w okresie dwóch tygodni ferii zimowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 ( tygodnie w miesiącu) z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny w górę liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

## **DZIAŁ VII.**

### **Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

§ 13. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 50% planowanych środków przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 50% planowanych środków przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Środki finansowe na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.

4. Nagrody przyznawane mogą być z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub innych ważnych wydarzeń.

5. Z wnioskami o przyznanie nagrody nauczycielom szkół występują dyrektorzy tych placówek, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zrzeszające nauczycieli.

6. Z wnioskami o przyznanie nagrody dyrektorom placówek występuje Wójt Gminy, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zrzeszające nauczycieli.

7. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

8. Wnioski o przyznanie nagród nauczycielom i kadrze kierowniczej należy składać w terminie do 30 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 30 maja.

9. Wniosek o nagrodę Wójta składa się na formularzu określonym w regulaminie.

§ 14. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy nauczycielom spośród kandydatów zgłoszonych przez podmioty wymienione w § 13 pkt 6.

§ 15. 1. Nagroda dyrektora szkoły, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów, a nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi po spełnieniu czterech z poniższych warunków:

- 1) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz sukcesami uczniów (I-III miejsce) w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 3) opracowuje i wdraża własne programy nauczania i wychowania,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne, środowiskowe, imprezy kulturalne i sportowe,
- 6) prowadzi zajęcia pozalekcyjne
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 8) realizuje zadania wynikające z lokalnej polityki oświatowej i priorytetów organu prowadzącego.

#### **IX. Przepisy końcowe**

§ 16. 1. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

§ 17. 2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 18. 3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciel.

#### **Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Milki**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Panu/Pani

.....

Dane osobowe:

1. Data i miejsce urodzenia: .....
2. Staż pracy pedagogicznej: .....
3. Zajmowane stanowisko: .....
4. Nazwa szkoły: .....
5. Wykształcenie: .....
6. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje: .....
7. Posiadane nagrody – rok otrzymania:
  - a. Ministra Edukacji Narodowej .....
  - b. Kuratora Oświaty .....
  - c. Wójta .....
  - d. Dyrektora szkoły .....
8. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....  
.....  
.....

9. Opinia rady pedagogicznej 1):

.....  
.....

1. dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczycieli  
dnia podpis wnioskodawcy