

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji ds. Socjalnych
oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego
w dniu 10 października 2019 r.

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji zgodnie z załączoną listą obecności. Tematem posiedzenia było zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Miłki.

Dariusz Górski stwierdził, że zróżnicowanie dodatków za wychowawstwo w szkole i oddziale przedszkolnym jest niesprawiedliwe.

Wójt powiedziała, że projekt uchwały jest tylko propozycją. Stawka dodatku funkcyjnego dla wychowawców w oddziałach przedszkolnych w kwocie 200 zł wynika z tego, że przeprowadziłam rozeznanie jak wyglądają stawki w okolicznych przedszkolach. Na spotkaniu z ekspertem z Ministerstwa Edukacji Narodowej tłumaczono, że podwyższono minimalną stawkę dodatku dla wychowawców w szkołach z uwagi na to, że główną funkcją szkoły jest dydaktyka. Wychowawcom klas powierzono dodatkowe zadania jak np. organizacja wycieczek szkolnych, prowadzenie dzienników, prowadzenie obserwacji, stąd też przysługuje im dodatek funkcyjny w wysokości min. 300 zł. Na mocy dotychczasowych przepisów nie było mowy nawet o dodatkach dla wychowawców oddziałów przedszkolnych. Znam pracę przedszkola i zgadzam się z ekspertem ministerstwa, że nauczyciel przedszkola pełni funkcję opiekuńczo wychowawczą. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy daje możliwość przyznawania dodatków dla nauczycieli przedszkola, na podstawie regulaminów.

Dariusz Górski powiedział, że dodatki za wychowawstwo powinny być takie same dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach.

Wójt wyjaśniła, że przedstawia radnym projekt uchwały, który może być przez radnych zmieniony. Projekt ten nie był jeszcze wysyłany do zaopiniowania przez związki zawodowe. Należy pamiętać, że każde zwiększenie wydatków wiąże się z koniecznością zabezpieczenia środków w budżecie na ten cel. Z czegoś trzeba będzie zrezygnować, aby zwiększyć wydatki w innym dziale. W 2019 r. subwencja oświatowa dla ZPO Miłki wynosiła 1 422 385 zł, wynagrodzenia brutto dla samych tylko nauczycieli na dzień 3.09.2019 wyniosły 1 450 922 zł. W SP Rydzewo subwencja wynosiła 957 908 zł, wynagrodzenia brutto nauczycieli na dzień 3.09.2019 wyniosły 759 627 zł. W SP Staświny subwencja wynosiła 745 360 zł, wynagrodzenia brutto nauczycieli na dzień 3.09.2019 wyniosły 691 731 zł. Ogółem subwencja na ten rok wyniosła 3 125 654 zł, na dzień 3.09.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli wydatkowaliśmy kwotę 2 902 281 zł. Zatem radni, planując budżet na przyszły rok powinni mieć na względzie wydatki oświatowe, na które oprócz wynagrodzeń nauczycieli składają się koszty utrzymania, remontów, koszty wynagrodzeń pracowników obsługi. Ogólnie do oświaty trzeba będzie dołożyć ok. 2 600 tys zł środków własnych. Problemem jest system naliczania subwencji.

Wójt odniosła się do cen obiadów w szkołach. Ceny wzrosły z uwagi na koszt artykułów spożywczych. Już od dłuższego czasu gmina dokładała do kosztów obiadów. Zgodnie z przepisami podwyżka cen obiadów nie może być wprowadzana w ciągu roku szkolnego, stąd też podwyżka obowiązuje od 1 września br. Nawet gdybyśmy nie użyczyli stołówek dla spółdzielni socjalnej cena obiadu nie utrzymałaby się na poziomie 3,50 zł. Nie zgodzę się z tym, że obiady są niesmaczne. W szkołach obowiązuje żywienie zbiorowe, posiłki muszą być zróżnicowane i zbilansowane. Należy pamiętać też, że dzieci mają różne preferencje.

Oдноśnie dodatków za wychowawstwo Danuta Celep stwierdziła, że zależą one również od zakresu obowiązków danego nauczyciela. Edyta Zalewska dodała, że nauczyciel w szkole ma więcej pracy niż w przedszkolu, ma również większą odpowiedzialność.

Dariusz Górski stwierdził, że jednak ma odmienne zdanie w tej sprawie. Jestem za tym, aby każdy wychowawca (w szkole i przedszkolu) miał taki sam dodatek.

Dariusz Górski zwrócił uwagę, że w projekcie uchwały jest mowa o tym, że dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres ferii zimowych i wakacji.

Jednak są nauczyciele, którzy pracują w tych okresach. Za pracę w tym czasie powinien należeć się dodatek. Wójt powiedziała, że dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który wykracza poza zakres swoich obowiązków, przygotowuje dzieci do konkursów, olimpiad itp. Natomiast wątpliwym jest czy praca np. podczas ferii zimowych jest prowadzeniem procesu dydaktyczno wychowawczego.

Jeśli chodzi o przedszkole, to nie jest to placówka feryjna. Nauczycielowi przedszkola przysługuje 35 dni urlopu. Według mnie dodatek motywacyjny ma być motywacją do lepszej pracy. Dodatek motywacyjny przyznaje się według kryteriów określonych w § 7 projektu uchwały. Praca podczas ferii nie stanowi kryterium do przyznania dodatku.

Dariusz Górski zwrócił uwagę, że z zapisu § 13 pkt. 4 wynika, że nagrody należą się nauczycielom obligatoryjnie. Należałoby zmienić ten zapis w następujący sposób: „Nagrody przyznawane mogą być z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku szkolnego lub innych ważnych wydarzeń”.

Następnie Komisja pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały z zaproponowanymi zmianami (wykaz imiennych głosowań stanowi zał. do prot.).

Wójt poinformowała, że w ostatnim czasie powstał problem dotyczącego tego kto ma naliczać opłaty za pobyt dzieci w przedszkolu. Z pewnością nie jest to zadanie dla intendenci. Frekwencję dzieci w przedszkolu odnotowują nauczycielki przedszkola. Dane te powinny być przekazywane do sekretariatu szkoły i sekretariat winien naliczać należne opłaty. Powstał problem, gdyż dyrektor szkoły nakazała naliczanie opłat dla nauczycielek przedszkola. Dariusz Górski dodał, że wykonywanie czynności administracyjno technicznych nie należy do nauczyciela. Naliczanie opłat za pobyt dzieci w przedszkolu nie mieści się w zakresie obowiązków przedszkolank. Dodatkowo należy pamiętać, że 5 godzin pracy przedszkola przeznaczane jest na realizację podstawy programowej (czas ten jest bezpłatny dla rodziców dziecka). Zgodnie ze statutem godziny te przypadają od 8.00 do 13.00.

Wójt stwierdziła, że nauczyciel prowadzi dziennik obecności, zaznacza o której dziecko przychodzi i o której wychodzi z przedszkola. Wystarczy od liczby godzin pobytu dziecka odjąć 5 godzin bezpłatnych. Naliczanie opłat za pobyt dzieci w przedszkolu to sprawa typowo organizacyjna na linii dyrektor – nauczyciel. Wójt nie jest odpowiedzialny za sprawy organizacyjne przedszkola.

Może warto by było, aby komisja przeprowadziła rozmowę z dyrektorem na ten temat.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodnicząca zamknęła posiedzenie Komisji w dniu 10 października 2019 r.

Prot. Justyna Leszczyńska – Boruch

Przewodnicząca Komisji

Edyta Zalewska

GŁOSOWANIE
na posiedzeniu Komisji ds. Socjalnych
oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego
w dniu ...10.10.2019...

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie *regulaminu*
wynagrodzenie nauczycieli

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Za/ przeciw/ wstrzymuję się
1	Edyta Zalewska	Przewodnicząca Komisji	<i>za</i>
2	Izabela Puka	Zastępca Przewodniczącej Komisji	<i>nie obecne</i>
3	Przemysław Chmielewski	Członek	<i>nie obecny</i>
4	Józef Dominiuk	Członek	<i>za</i>

Przewodnicząca

Przewodnicząca

