

**PROTOKÓŁ**  
**z posiedzenia Komisji ds. Socjalnych**  
**oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego**  
**w dniu 19 lutego 2019 r.**

W posiedzeniu uczestniczyli członkowie Komisji zgodnie z załączoną listą obecności, Wójt Gminy Miłki, dyrektor ZPO Miłki, wicedyrektor ZPO.

Porządek posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia.
2. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin.
3. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pedagoga szkolnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego i doradcy zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłki.
4. Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki oraz określenia granic obwodów publicznych szkół podstawowych, od dnia 1 września 2019 roku.
5. Zamknięcie posiedzenia.

Dyrektor ZPO zapoznała zebranych z wnioskiem dot. zachowania stanowiska wicedyrektora ZPO (mat. w zał. do prot.). Dyrektor powiedziała, że wicedyrektor obecnie musi przeprowadzić 8 godzin zajęć lekcyjnych w tygodniu, dodatkowo musi wykonywać jeszcze inne obowiązki. Nałożenie na wicedyrektora obowiązku 14 godzin to jest prawie cały etat. Sprawi to, że funkcjonalność wicedyrektora będzie bardzo niska. Nie wyobrażam sobie takiej sytuacji, gdyby w szkole to stanowisko w ogóle zanikło. Ilości oddziałów w szkołach na terenie gminy są porównywalne, ale u nas jest najwięcej uczniów (156 uczniów i 46 przedszkolaków). Szkoły nie są porównywalne, jeśli chodzi o liczbę dzieci. W przyszłym roku odchodzi gimnazjum, a mimo to szkoła w Miłkach będzie największą szkołą w gminie.

Stąd też wystąpiłam z wnioskiem o zachowanie stanowiska dyrektora. Brak stanowiska wicedyrektora spowoduje to, że będą musiała zająć się tylko czynnościami formalnymi. To pochłonie cały mój czas. Według mnie ograniczy to moją działalność jako dyrektora, która powinna być działalnością sprzyjającą rozwojowi szkoły. Dyrektor musi realizować pewną wizję rozwoju szkoły, musi załatwiać mnóstwo spraw, na które potrzebuje dużo czasu. Jeśli będę pracować po 8 godzin, musicie się Państwo liczyć z tym, że jest wysoce prawdopodobne, że szkoła straci swój impet, który zaczęła nabierać. W szkole zadziało się bardzo wiele rzeczy, w szczególności w ciągu ostatniego 1,5 roku, a może wydarzyć się jeszcze więcej. Jeśli ugrzęznę w pracy papierkowej nie zrobię nic. Istnieje możliwość zrobienia manipulacji godzinami. W tej chwili wicedyrektor ma ich 8. Każde zwiększenie pensum dyrektorowi to krok ku paraliżowi szkoły. Druga kwestia, to skąd te godziny mają się wziąć. U nas w szkole mamy 25 godzin lekcji w-f na przyszły rok do podziału. Jeśli 14 godzin weźmie wicedyrektor, to pozostaje 13 godzin dla nauczyciela mianowanego, któremu musimy zapewnić etat. 6 godzin musimy dać dla nauczyciela z edukacji wczesnoszkolnej. Jeżeli zdecydujecie Państwo o zwiększeniu pensum do 14 godzin, to wychodzi na to, że wicedyrektor nie będzie miał etatu. W szkole w Miłkach nie ma godzin dla 3 nauczycieli w-f u i również nie ma godzin na to, aby dać je wicedyrektorowi.

Edyta Zalewska poinformowała, że w sąsiedniej gminie – Krukłankach, w szkole do 9 oddziałów jest 8 godzin zajęć, od 9 do 12 oddziałów – 5 godzin zajęć. Wicedyrektor ma 9 godzin obniżki.

Następnie Komisja zapoznała się z obowiązującą uchwałą w sprawie pensum dla dyrektorów (nr VIII.49.2015 z dnia 28.04.2015 r.)

Józef Dominiuk powiedział, że ten temat trzeba było naprawić, gdyż pojawiał się temat godzin ponadwymiarowych. Godziny ponadwymiarowe były przekazywane w formie notatki dla dyrektora, wbrew przepisom ustawy. Dlatego Komisja ds. Socjalnych poprzedniej kadencji akurat nad tym pracowała, z tym tylko że w kwestii dyrektora i wicedyrektora(...).

Wójt wyjaśniła, że poprzednia uchwała, która była zmieniana w poprzedniej kadencji pochodzi

z 2015 r. Reforma oświatowa zrobiła rewolucję w szkołach. Wcześniej dyrektor ZPO miał 2 godziny pensum, a w rzeczywistości wychodziło tak, że dyrektor realizowała miesięcznie ok. 80 godzin ponadwymiarowych, obciążając tym samym budżet gminy. W związku z tym w 2015 r. zmieniono pensum. Od ubiegłego roku obowiązuje nowa ustawa, która wyraźnie zakazuje realizacji godzin ponadwymiarowych dla dyrektorów, chyba że wynika to z ramowego planu. Należy pamiętać o tym, że na przestrzeni czasu szkoły zmieniły się. Szkoła w Miłkach już nie jest taką szkołą, jaką była kiedyś. Kiedy pracowałam w szkole w Miłkach, w gimnazjum zdarzały się potrójne klasy, gimnazjum miało 6 oddziałów, w szkole podstawowej zdarzały się podwójne oddziały. Teraz sytuacja zmieniła się diametralnie. Na chwilę obecną likwidowane jest gimnazjum (obecnie 1 oddział), w szkole podstawowej jest 7 oddziałów, 3 oddziały przedszkolne. Przepisy oświatowe stanowią, że funkcja wicedyrektora może być przydzielona dla szkoły, która ma 12 i więcej oddziałów. W tej chwili w szkole w Rydzewie jest 97 uczniów (wraz z oddziałem przedszkolnym) oraz 9 oddziałów, w szkole w Staświnach jest 8 oddziałów. Jeśli weźmiemy pod uwagę liczebność szkół, to szkoła w Miłkach jest największa.

Przygotowując projekt obniżki pensum wzięliśmy pod uwagę to, że w Miłkach jest najwięcej dzieci oraz to, że przedszkole jest inną formą niż szkoła. Zarządzanie szkołą i przedszkolem jest inne, regulują to odmienne przepisy. W przedszkolu jest np. więcej posiłków, jest obowiązek zatrudniania woźnej.

Przykładowo w szkole w Bystrym jest 150 uczniów, jest tam jedna dyrektor, która ma obniżkę pensum do 5 godzin. W różnych szkołach, różnie wygląda kwestia zatrudniania wicedyrektorów. Sytuacja jest trudna, bo najzwyczajniej ginie nam jedna szkoła (jest coraz mniej uczniów). W momencie kiedy zaczynała obowiązywać reforma oświatowa informowałam dyrektorki, że sytuacja z nauczycielami będzie bardzo trudna. Informowałam, że jak ktoś może, to powinien zabezpieczyć sobie pracę. Wiadomym było, że nie będzie tyle godzin w szkole w Miłkach, żeby spowodować, aby wszyscy nauczyciele mieli zapewniony etat. Na dzień dzisiejszy widzę, że w Miłkach powinny zostać zlikwidowane 3 etaty nauczycieli. Nie można obniżając pensum, zapewniać nauczycielom etatu. Każde dodawanie dodatkowych godzin wiąże się z kosztami dodatkowymi. Na koniec 2018 r. dopłaciliśmy ponad 2 mln zł do oświaty w gminie. Stąd też m.in. problemy gminy. Jeżeli będziemy chcieli dodatkowe godziny, to będziemy musieli znaleźć dodatkowe środki w budżecie. Każda godzina, każda obniżka dla dyrektora wiąże się z tym, że tę godzinę będzie realizował ten nauczyciel, któremu trzeba będzie dodatkowo zapłacić albo dać mu etat. Możemy próbować „sztucznie” stworzyć etaty, ale to wszystko wiąże się z dodatkowymi kosztami organu prowadzącego. Sytuacja wygląda tak, że organ prowadzący ma obowiązek zabezpieczyć realizację godzin, które wynikają z ramówki (zajęcia podstawowe). Do tej pory płaciliśmy za dodatkowe zajęcia np. wyrównawcze, korekcyjne, świetlicowe, nie są one wliczane do subwencji. Musimy liczyć się z tym, że im więcej będzie takich zajęć, tym większą pulę środków musimy zabezpieczyć w budżecie gminy. Przygotowując projekt niniejszej uchwały analizowaliśmy z przewodniczącym rady sytuację w okolicznych gminach. Nasi dyrektorzy nie są pokrzywdzeni, jeśli chodzi o przygotowaną obniżkę. Przykładowo w Rynie jest jeden zespół placówek oświatowych na całą gminę. U nas funkcjonują 3 szkoły, w tym 2 małe. Liczebność naszych 3 szkół jest porównywalna do liczebności 1 szkoły w mieście. Wójt wyjaśniła, że przygotowując projekt uchwały założono, że na jeden oddział w przedszkolu przypada 1 godzina pracy.

Co do nauczycieli – mamy 3 nauczycieli, którzy przynależą do związków zawodowych i są objęci ochroną. Jeśli chodzi o wspomniany etat dla nauczycieli w-f to są jeszcze zajęcia świetlicowe, którymi można uzupełnić etat. Arkusze organizacyjne są zatwierdzane w maju. Nauczycielom nie można zabrać z etatu zatwierdzonych godzin.

Górski Dariusz zaproponował, by w uchwale określić, że dyrektor szkoły do 9 oddziałów będzie miał 7 godzin, a od 10 do 12 oddziałów- 6 godzin. Natomiast dla dyrektora zespołu szkół określić pensum na poziomie 6 godzin.

Wójt dodała, że przez ten rok można pozostawić jeszcze etat dla wicedyrektora, sprawę likwidacji stanowiska można poruszyć w kolejnym roku. W szkole w Miłkach na pewno będą cięcia etatów. Jeśli nie będzie stanowiska wicedyrektora szkoły, wówczas na nowo zastanowimy się nad pensum. Wójt dodała, że dyrektorzy szkół mają kilka godzin zajęć lekcyjnych, dodatkowo za pełnienie funkcji dyrektora otrzymują dodatek funkcyjny. Dyrektorzy mają 8 godzinny dzień pracy.

Następnie Komisja ustaliła tygodniowy wymiar zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zał. do prot. projekcie uchwały.

Dariusz Górski dodał, że nikt nie zmuszał dyrektorów do obejmowania funkcji.

Komisja pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin ze zmianami (imienny wykaz głosowań stanowi zał. do prot.).

Oдноśnie projektu uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pedagoga szkolnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego i doradcy zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłki Wójt wyjaśniła, że zmieniły się przepisy. Znowelizowana ustawa nakłada na nauczycieli przedszkoli obowiązkowy wymiar godzin w wysokości 25 godzin.

Komisja pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały (imienny wykaz głosowań stanowi zał. do prot.).

Wójt poinformowała, że projekt uchwały w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez gminę Miłki oraz określenia granic obwodów publicznych szkół podstawowych, od dnia 1 września 2019 roku niczego nie zmienia w stosunku do uchwały obowiązującej, która traci moc z dniem 1 września 2019 r. Teraz jest obowiązek przedłużenia obowiązywania uchwały, zmienia się również podstawa prawna, sieć szkół pozostaje bez zmian. Komisja pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały (imienny wykaz głosowań stanowi zał. do prot.).

Józef Dominiuk poinformował, że sesje będą odbywać się w każdą ostatnią środę miesiąca.

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodnicząca zamknęła posiedzenie Komisji w dniu 19 lutego 2019 r.

Prot. Justyna Leszczyńska – Boruch



Przewodnicząca Komisji

Izabela Puka

Edyta Zabewska





P. J. Dominiuk

Miłki, 18.02.2019 r.

**Szanowny Przewodniczący**

**Rady Gminy Miłki**

**Pan Józef Dominiuk**

**Szanowni Radni Rady Gminy Miłki**

## **WNIOSEK**

**Dotyczy:** zachowania stanowiska wicedyrektora w Zespole Placówek Oświatowych w Miłkach

## **UZASADNIENIE**

Ostatnie zmiany w systemie edukacji związane z reformą spowodowały wiele zmian w funkcjonowaniu szkół. Jedną z najważniejszych jest likwidacja gimnazjów. Fakt ten spowoduje zmniejszenie się liczby oddziałów w Zespole Placówek Oświatowych w Miłkach od przyszłego roku szkolnego 2019/2020 do dziesięciu, z czego siedem oddziałów funkcjonowało będzie w Szkole Podstawowej, a trzy kolejne – w Przedszkolu Samorządowym.

Art. 97. 1. Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe stanowi, że w szkole, która liczy co najmniej 12 oddziałów, tworzy się stanowisko wicedyrektora, jednak w związku ze zmniejszeniem liczby oddziałów Organ Prowadzący może **wykazać dobrą wolę i zastosować odstępstwo od konieczności zlikwidowania stanowiska wicedyrektora**. Istnieje bowiem obowiązek utworzenia stanowiska wicedyrektora przy określonej wyżej liczbie oddziałów, **ale nie ma przepisu nakazującego jego likwidację**, gdy liczba oddziałów ulegnie zmniejszeniu.

W roku szkolnym 2019/2020 w Zespole Placówek Oświatowych nadal funkcjonowało Przedszkole Samorządowe oraz Szkoła Podstawowa. Ogólna liczba uczniów wynosić będzie 166, zatrudnionych będzie ponad 20 nauczycieli oraz 12 osób obsługi. Z tych danych wynika, że chociaż będzie tylko 10 oddziałów, Zespół Placówek Oświatowych nadal będzie największą placówką oświatową w Gminie Miłki, której skuteczne zarządzanie wymagać będzie sprawnego zarządzania.

Lista obowiązków dyrektora szkoły jest bardzo obszerna – obejmuje działania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz cały szereg działań pozadydaktycznych.

Zakres obowiązków i odpowiedzialności dyrektora szkoły określają: ustawa Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 59 z późn. zm.), ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r., poz. 60 z późn. zm.), ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r., poz. 1943 z późn. zm.), ustawa Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189) oraz przepisy szczególne.

Zwracam się do Organu Prowadzącego o wykazanie zrozumienia oraz dobrej woli w tej kwestii oraz prosiłabym bardzo, aby Szanowni Radni Gminy Miłki pochylili się nad poniższym zestawieniem obowiązków dyrektora szkoły, który jest odpowiedzialny nie tylko za proces dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczy, ale jest także pracodawcą, organizatorem BHP w szkole, zarządcą nieruchomości oraz osobą zarządzającą budżetem. Ponadto dyrektor szkoły:

1. Organizuje pracę szkoły zgodnie z przepisami prawa.
2. Planuje i organizuje pracę rady pedagogicznej, realizuje zadania zgodnie z uchwałami stanowiącymi rady pedagogicznej i rady szkoły, formułuje oraz realizuje bieżące uchwały rady pedagogicznej oraz zarządzenia.

Dyrektor odpowiada również za:

3. Współdziałanie z innymi organami szkoły (Radą Rodziców oraz samorządem Uczniowskim).
4. Zapewnienie prawidłowości prowadzenia i przechowywania dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej lub innej dokumentacji dotyczącej realizowania zadań statutowych szkoły.
5. Organizowanie kilka razy w półroczu rad pedagogicznych, w tym również szkoleniowych, a co za tym idzie – przygotowanie ich od strony merytorycznej.
6. Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
7. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego, a w tym obserwacje lekcji 25 nauczycieli, każda poprzedzona rozmową przed obserwacją oraz zakończona rozmową podsumowującą. Oznacza to przeprowadzenie 50 rozmów, każda po minimum pół godziny, 25 obserwacji oraz sporządzenie 25 protokołów poobserwacyjnych.
8. Obowiązkowe od 1 września 2019 roku ocenienie wszystkich 25 nauczycieli, z czego do 30 czerwca 2022 muszą ocenić wszystkich nauczycieli dyplomowanych tej szkoły.
9. Wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły.
10. Zapewnienie uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizacja zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego.

11. Podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych.
12. Tworzenie warunków do respektowania praw dziecka i praw ucznia, w tym praw ucznia niepełnosprawnego, upowszechnianie wiedzy o tych prawach, podejmowanie działań mających na celu wspieranie rozwoju uczniów, w tym uczniów niepełnosprawnych, oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i środowiska pozaszkolnego.
13. Wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym
14. Doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.
15. Współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.
16. Ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły.
17. Efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi.
18. Upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty.
19. Przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań
20. związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
21. Dbanie o wyniki egzaminów zewnętrznych oraz o osiągnięcia szkoły.
22. Podejmowanie starań o certyfikaty.

Wszystkie powyższe obowiązki dyrektora szkoły wynikają z regulacji obowiązującego obecnie prawa oświatowego, a ich rzetelne wypełnianie jest gwarantem sukcesu szkoły. Jednak sprostanie im możliwe jest tylko wówczas, kiedy istnieją właściwe warunki do realizacji powyższych zadań, a jednym z nich jest właściwy podział obowiązków oraz właściwa organizacja pracy. Dyrektor Zespołu Placówek, w którym będzie w przyszłym roku szkolnym 120 uczniów oraz 46 dzieci w Przedszkolu musi mieć wsparcie organizacyjne wicedyrektora szkoły, w przeciwnym razie w placówce może zaistnieć paraliż organizacyjny. Należy również pamiętać o tym, że obecny wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Miłkach, p. Piotr Łobodziński, niejednokrotnie prowadzi bezpłatne zastępstwa za nieobecnych nauczycieli. Ponadto Pan Wicedyrektor niejednokrotnie poświęca swój czas w weekendy czy popołudniami, kiedy istnieje potrzeba napraw w budynkach ZPO i nigdy nie domaga się za to dodatkowej zapłaty.

Za powyższymi 22 punktami kryją się konkretne działania dyrektora Zespołu Placówek Oświatowych. Opisane są one szczegółowo w projekcie mojej oceny pracy dyrektora szkoły, o którą się właśnie ubiegam u Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty. Z treści tego obszernego, liczącego niemal 20 stron dokumentu, niezbicie wynika, że działania dyrektora szkoły to nie jest fikcja. W Zespole Placówek Oświatowych w ciągu ostatniego półtora roku zaszło wiele pozytywnych zmian organizacyjnych. Tak więc jeśli Organ Prowadzący zdecyduje się na likwidację stanowiska wicedyrektora w Zespole Placówek Oświatowych, powinien również wziąć odpowiedzialność za możliwe negatywne skutki uboczne tejże decyzji.

W tym stanie rzeczy rozsądne wydaje się być zachowanie stanowiska wicedyrektora w ZPO w Miłkach, jeśli zależy nam wszystkim na podnoszeniu jakości oferty edukacyjnej Zespołu Placówek Oświatowych. Zwracam się więc do Państwa

o rozważę, gdyż niewielkie oszczędności poczynione na likwidacji stanowiska wicedyrektora Zespołu Placówek Oświatowych lub na zwiększaniu pensum mogą mieć w przyszłości olbrzymie konsekwencje dla funkcjonowania oraz poziomu działań edukacyjnych tej placówki, która właśnie zaczyna rozkwitać.

Może warto dać szkole szansę na działanie w dotychczasowym kształcie oraz wymiarze godzin zachowując stanowisko wicedyrektora szkoły na pewien czas, a potem dopiero podjąć ostateczną decyzję w kwestii likwidacji stanowiska wicedyrektora.

Z poważaniem

DYREKTOR  
Zespołu Placówek Oświatowych  
w Głuchym  
*L. Popczyńska*  
mgr Lidia Popczyńska



**GŁOSOWANIE**  
**na posiedzeniu Komisji ds. Socjalnych**  
**oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego**  
**w dniu ...19.02.2019...**

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie zasad udzielania i normowania zajęć i godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, którym pomieniono stanowiska kierownika, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązkowe określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Za/ przeciw/ wstrzymuję się
1	Edyta Zalewska	Przewodnicząca Komisji	za
2	Izabela Puka	Zastępca Przewodniczącej Komisji	za
3	Przemysław Chmielewski	Członek	za
4	Dariusz Górski	Członek	za





**GŁOSOWANIE**  
**na posiedzeniu Komisji ds. Socjalnych**  
**oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego**  
**w dniu 19.02.2019r.**

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez gminę Miłki oraz określenie granic obwodów publicznych szkół podstawowych, od dnia 1.09. 2019 r.

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Za/ przeciw/ wstrzymuję się
1	Edyta Zalewska	Przewodnicząca Komisji	za
2	Izabela Puka	Zastępca Przewodniczącej Komisji	za
3	Przemysław Chmielewski	Członek	za
4	Dariusz Górski	Członek	za





**GŁOSOWANIE**  
**na posiedzeniu Komisji ds. Socjalnych**  
**oraz Przestrzegania Prawa i Porządku Publicznego**  
w dniu 19. 02. 2019r.

Zaopiniowanie projektu uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pedagoga szkolnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego i doradcy zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miłki

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja	Za/ przeciw/ wstrzymuję się
1	Edyta Zalewska	Przewodnicząca Komisji	<i>za</i>
2	Izabela Puka	Zastępca Przewodniczącej Komisji	<i>za</i>
3	Przemysław Chmielewski	Członek	<i>za</i>
4	Dariusz Górski	Członek	<i>za</i>





po kolumnie

Projekt

**UCHWAŁA NR 2019**

**RADY GMINY MIŁKI**

z dnia 2019r.

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) w związku z art. 42 ust. 6 i 7 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm). uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Nauczycielom, zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowiska kierownicze obniża się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalając, następujący wymiar obniżek:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć
1.	Dyrektor szkoły liczącej :	
	a) Do 9 oddziałów	7 godzin
	b) Od 10-12 oddziałów	6 godzin
	c) 13 i więcej oddziałów	4 godziny
2.	Dyrektor (zespołu szkół) liczącej :	
	a) Do 12 oddziałów	5 6 godzin
	b) Od 13 i więcej oddziałów	3 godziny
3.	Wicedyrektor zespołu szkół liczącej :	
	a) Do 12 oddziałów	13 14 13 godzin
	b) Od 13 i więcej oddziałów	8 godzin
	Wicedyrektor szkoły liczącej :	
a) 12 oddziałów i więcej	10 godzin	

**§ 2**

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z postanowieniami § 1 uchwały dotyczy również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**§ 3**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach

stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie do sumy części etatów według tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru dla danego stanowiska według wzoru:

**$W = (x_1 + x_2 + \dots + x_n) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + \dots + (x_n : y_n)]$**  gdzie:  $x_1, x_2, x_n$  - oznacza liczbę godzin zajęć na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,  $y_1, y_2, y_n$  - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz na podstawie niniejszej uchwały.

2. Godziny wymiaru, o którym mowa w pkt. 1 zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że końcówki wymiaru wynoszące mniej niż 0,5 godziny pomija się, a końcówki wymiaru wynoszące 0,5 i więcej podwyższa się do pełnej godziny.

3. Różnica między łącznym wymiarem godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi, a liczbą godzin zajęć wyliczoną zgodnie z pkt. 1 stanowić będzie liczbę godzin ponadwymiarowych. Stawkę za godzinę ponadwymiarową określają odrębne przepisy.

#### **§ 4**

Traci moc Uchwała Nr VIII/49/2015 Rady Gminy Miłki z dnia 28 kwietnia 2015 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów.

#### **§ 6**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

#### **§ 7**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.



## Uzasadnienie

Z uwagi na szczególną funkcję dyrektora szkoły (wicedyrektora) lub placówki oświatowej i zakres obowiązków wynikających z pełnionej funkcji, przepisy prawa przewidują w stosunku do nauczyciela–dyrektora (wicedyrektora) obniżenie wymiaru pensum lub zwolnienie z obowiązku jego realizacji, o czym stanowi treść art. 42 ust. 6 tejże ustawy.

Organ prowadzący szkoły (rada gminy), zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 powyższej ustawy, przyznaje obniżenie lub zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Biorąc powyższe pod uwagę stwierdza się zasadność podjęcia przedmiotowej uchwały.



**UCHWAŁA NR VIII.49.2015**  
**RADY GMINY MIŁKI**  
**z dnia 28kwietnia 2015 r.**

**w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów i logopedów**

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, poz. 379) w związku z art. 42 ust. 6 i 7 pkt. 2 i 3 oraz art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Nauczycielom, zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, którym powierzono stanowiska kierownicze obniża się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalając, następujący wymiar obniżek:

Lp.	Stanowisko	Obniżka godzin (w części etatu)
1	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Staświnach	10/18
2	Dyrektor Szkoły Podstawowej w Rydzewie	10/18
3	Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Miłkach	11/18
4	Wicedyrektor Zespołu Placówek Oświatowych w Miłkach	10/18

**§ 2**

Wymiar zajęć ustalony zgodnie z postanowieniami § 1 uchwały dotyczy również nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

**§ 3**

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie do sumy części etatów według tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru dla danego stanowiska według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2 + x_n) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2) + (x_n : y_n)]$$

gdzie:

$x_1, x_2, x_n$  – oznacza liczbę godzin zajęć na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

$y_1, y_2, y_n$  - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych określony dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz na podstawie niniejszej uchwały.

2. Godziny wymiaru, o którym mowa w pkt. 1 zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że końcówki wymiaru wynoszące mniej niż 0,5 godziny pomija się, a końcówki wymiaru wynoszące 0,5 i więcej podwyższa się do pełnej godziny.



## UCHWAŁA NR 2019

## RADY GMINY MIŁKI

z dnia 2019 r.

**w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć pedagoga szkolnego, psychologa, logopedy, terapeuty pedagogicznego i doradcy zawodowego w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miłki.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432 i poz. 2500) i art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 oraz z 2018 r. poz. 2245) uchwała się, co następuje:

## § 1

Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miłki zgodnie z powyższą tabelą.

L.p.	Stanowisko	Tygodniowa liczba godzin wymiaru zajęć
1.	Pedagog, logopeda, psycholog – zatrudniony we wszystkich typów szkół i przedszkoli.	22 godziny
2.	Terapeuta pedagogiczny (realizacja zajęć zgodnie z rozporządzeniem o pomocy psychologiczno-pedagogicznej) zatrudniony we wszystkich typach szkół i przedszkoli.	22 godziny
3.	Doradca zawodowy - prowadzący zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych	22 godziny
4.	Nauczyciel przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6 – letnie i dzieci młodsze	25 godziny

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

## § 3

Nazwa Uchwały Nr VIII.49.2015 Rady Gminy Miłki z dnia 28 kwietnia 2015 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów otrzymuje brzmienie :

„Uchwała Nr VIII.49.2015 Rady Gminy Miłki z dnia 28 kwietnia 2015 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin.”

**§ 4**

Traci moc zapis § 4 Uchwały Nr VIII.49.2015 Rady Gminy Miłki z dnia 28 kwietnia 2015 roku w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Marek Lewandowski

RADCA PRAWNY  
05-1452

RS/RS

## Uzasadnienie

Obowiązek podjęcia niniejszej uchwały wynika z ustawy Karta Nauczyciela. W oparciu o przedmiotową uchwałę dyrektorzy szkół opracowują arkusze organizacyjne placówek.

Uchwała reguluje następujące kwestie:

Zgodnie z art 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela organ prowadzący określa : tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

- nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość,

- pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.

Zmiana nazwy Uchwały Nr VIII.49.2015 Rady Gminy Miłki z dnia 28 kwietnia 2015 roku ma na celu uściślenie zakresu obowiązywania uchwały oraz zapobieżenie możliwym pomyłkom nazewnictwa dwóch odrębnych uchwał.





Projekt

**Uchwała Nr .....2019  
RADY GMINY MIŁKI**

**z dnia ..... 2019 r.**

**w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki oraz określenia granic obwodów publicznych szkół podstawowych, od dnia 1 września 2019 roku**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 5, 6 i 8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r., poz. 996 z późn. zm.), po uzyskaniu pozytywnej opinii Warmińsko-Mazurskiego Kuratora Oświaty, uchwała się co następuje :

**§ 1**

Uchwała określa plan sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki, a także granice obwodów publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki i inne organy, na okres od 1 września 2019 r. Plan stanowi załącznik do niniejszej uchwały

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miłki.

**§ 3**

Traci moc Uchwała Nr XXXV.228.2017. Rady Gminy Miłki z dnia 30 marca 2017 r w sprawie dostosowania sieci szkół podstawowych i gimnazjów do nowego ustroju szkolnego ,wprowadzonego ustawą - Prawo oświatowe na okres od dnia 1 września 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.

**§ 3**

Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.



## Uzasadnienie

1 września 2019 r. postanowienia, w ww. uchwałach, dotyczące planu sieci szkół oraz ustalenia obwodów szkół podstawowych przestaną obowiązywać (nie dotyczy to tej części uchwał podejmowanych na podstawie art. 210 i art. 217 ww. ustawy, które stanowią akty założycielskie szkół).

Od 1 stycznia 2019 r., do ustalenia planu sieci szkół oraz określenia granic obwodów publicznych szkół podstawowych, zastosowanie mają przepisy art. 39 ustawy z 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym ww. ustawą z 22 listopada 2018 r., które wymagają uzyskania pozytywnej opinii Kuratora Oświaty.

**Plan sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki, a także granice obwodów publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki oraz inne organy, od dnia 1 września 2019 r.**

Lp.	Nazwa szkoły	Adres siedziby szkoły,	Granice obwodu szkoły od dnia 1 września 2019 r.
1.	Szkoła Podstawowa im. Jana Pawła II w Miłkach	11-513 Miłki, ul. Szkolna 3	Danowo, Bielskie, Jedamki, Konopki Małe, Konopki Nowe, Konopki Wielkie, Lipińskie, Wyszowate, Marcinowa Wola, Miechy, Miłki, Przykop, Wierciejki
2.	Szkoła Podstawowa im. Św. Franciszka z Asyżu	11-513 Miłki, Staświny 27	Czyprki, Kap od nr 18 do nr 21, Lipowy Dwór, Ruda, Staświny, Staświny Osada
3.	Szkoła Podstawowa im. Św. Jana Pawła II w Rydzewie	11-513 Miłki, Rydzewo ul. Mazurska 94	Borki, Jagodne Małe, Jagodne Wielkie, Kleszczewo, Kleszczewo-Osada, Paprotki, Rydzewo

**Odległość miejscowości od szkół :**

Danowo – Miłki 14 km  
Bielskie – Miłki 11 km  
Konopki Małe – Miłki 9 km  
Konopki Nowe – Miłki 7,5 km  
Konopki Wielkie Miłki 6 km  
Wyszowate – Miłki 3,5 km  
Marcinowa Wola - Miłki 10 km  
Przykop – Miłki 4,5 km  
Wierciejki – Miłki 4,2 km  
Lipińskie – Miłki 5 km  
Miechy – Miłki 2,5 km  
Jedamki – Miłki 4,5 km

Lipowy Dwór – Staświny 3 km  
Staświny Osada - Staświny 2 km  
Ruda – Staświny 2 km  
Kąp – Staświny 4 km  
Czyprki – Staświny 10 km

Kleszczewo – Rydzewo 5,5 km  
Kleszczewo Osada – Rydzewo 2 km  
Paprotki – Rydzewo 7 km  
Borki – Rydzewo 11 km  
Jagodne Małe – Rydzewo 8 km  
Jagodne Wielki – Rydzewo 4 km

Miłki, 20 luty 2019 r.

### **Oświadczenie**

**W imieniu Gminy Miłki oświadczam, że w wyniku ustalonego w projekcie uchwały Rady Gminy Miłki planu sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miłki oraz określenia granic obwodów publicznych szkół podstawowych, od dnia 1 września 2019 roku, zapewniamy możliwość bezpłatnego transportu i opieki w czasie przewozu dziecka do szkoły.**

.....  
(pieczętka i podpis osoby upoważnionej)