

Zarządzenie Nr 31/2011

Wójta Gminy Miłki

z dnia 28.06.2011r

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagrodzeń Pracowników Urzędu Gminy w Miłkach

Na podstawie art.39 ust.1 i2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz.U.Nr 223, poz. 1458) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.u. Nr.50 poz.398) zarządza się co następuje:

§1

W zarządzeniu Nr 21/2009 Wójta Gminy Miłki z dnia 04.05.2009r w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzeń pracowników Urzędu Gminy w Miłkach wprowadza się następujące zmiany :

1.) Rozdział IV. §6 Warunki przyznawania i sposób wypłacania premii i nagród otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi może być przyznana premia uznaniowa bądź nagroda i w tym celu tworzony jest przez Pracodawcę fundusz premiowy (fundusz nagród).

2. Pracownikom może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, realizację zadań przekraczających zakres czynności, wyjątkowe zaangażowanie w realizację zadań i rozwój gminy oraz nagroda okolicznościowa z okazji dnia pracownika samorządowego.

3. Pracownikom na stanowiskach pomocniczych i obsługi może być przyznana premia uznaniowa. Warunki przyznawania i wypłacania premii uznaniowej pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pomocniczych i obsługi określa załącznik Nr 4 do Regulaminu.

4. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt na pisemny umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.”

2.) Zmienia się załącznik Nr1, załącznik Nr2, załącznik Nr3 oraz dodaje się załącznik Nr4, które otrzymują następujące brzmienie:

Wójt Gminy Miłki
Stanisław Wąsiakowski

Tabela minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1100	1700
II	1120	1800
III	1140	1900
IV	1160	2000
V	1180	2100
VI	1200	2200
VII	1250	2300
VIII	1300	2600
IX	1350	3000
X	1400	3300
XI	1450	3500
XII	1500	3800
XIII	1600	4000
XIV	1700	4200
XV	1800	4600
XVI	1900	4700
XVII	2000	4800

Wójt Gminy Miłki
Stanisław Wasiakowski

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 31/2011 Wójta Gminy Milki z dnia 28.06.2011r

WYKAZ STANOWISK, WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE (wykształcenie, umiejętności zawodowe, staż pracy)
 MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
 MAKSYMALNA WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO
 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

I. STANOWISKA KIEROWNICZE

I	Stanowisko	Kategoria zaszeragowania	Minimalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Maksymalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Wygania kwalifikacyjne	
					wykszt. i umiejętności zawodowe	staż pracy
1.	Sekretarz Gminy	XVII	2.000 zł	4.800 zł	wyższe prawnicze lub administracyjne	4 lata, w tym co najmniej 2 lata na stanowisku kierowniczym
3.	Kierownik Referatu	XIII	1.600 zł	4.000 zł	wyższe odpowiedniej specjalności zgodnej z wykonywanymi obowiązkami	4 lata

II. STANOWISKA URZĘDNICZE

I	Stanowisko	Kategoria zaszeragowania	Minimalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Maksymalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Wygania kwalifikacyjne	
					wyksz. i umiejętności zawodowe	staż pracy
1	Radca Prawny	XIII	1.600 zł	4.000 zł	według odrębnych przepisów	3 lata
2	Inspektor	XII	1.500 zł	3.800 zł	wyższe odpowiedniej specjalności zgodnej z zajmowanym stanowiskiem	3 lat
3	Starszy specjalista, informatyk	XI	1.450 zł	3.500 zł	wyższe odpowiedniej specjalności zgodnej z zajmowanym stanowiskiem	3 lata
4	Starszy geodeta, kartograf	XI	1.450 zł	3.500 zł.	wyższe geodezyjne lub kartograficzne	3 lata
5	Podinspektor, informatyk	X	1.400 zł	3.300 zł	średnie odpowiedniej specjalności	3 lata
6	Samodzielny referent	IX	1.350 zł	3.000 zł	średnie odpowiedniej specjalności	2 lata
7	Referent, kasjer, księgowy	IX	1.350 zł	3.000 zł	średnie odpowiedniej specjalności	2 lata
8	Młodszy referent, Młodszy księgowy	VIII	1.300 zł	2.600 zł.	średnie odpowiedniej specjalności	-
II	Stanowiska Straży Gminnej	Kategoria zaszeragowania	Minimalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Maksymalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Wygania kwalifikacyjne	
9	Komendant Straży Gminnej	XV	1.800 zł	4.600 zł	wyższe*	5 lat
10	Starszy inspektor	XII	1.500 zł	3.800 zł	wyższe*/średnie**	3 lata/6 lat
11	Inspektor	XII	1.500 zł	3.800 zł	wyższe*/średnie**	2 lata/5 lat
12	Młodszy inspektor	XI	1.450 zł	3.500 zł	wyższe*/średnie**	-/3 lata

13	Starszy specjalista	XI	1.450 zł	3.500 zł	średnie**	3 lata
14	Specjalista	XI	1.450 zł	3.500 zł	średnie**	3 lata
15	Młodszy specjalista	X	1.400 zł	3.300 zł	średnie**	3 lata
16	Starszy strażnik	X	1.400 zł	3.300 zł	średnie**	3 lata
17	Strażnik	IX	1.350 zł	3.000 zł	średnie**	3 lata
18	Młodszy strażnik	VIII	1.300 zł	2.600 zł	średnie**	3 lata
19	Aplikant	VII	1.250 zł	2.300 zł	średnie**	3 lata

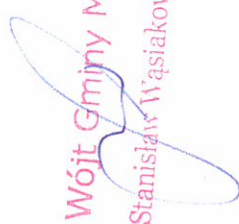
* Wyższe odpowiedzniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku

** Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku , a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska

III. STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI

I	Stanowisko	Kategoria zaszeragowani a	Minimalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Maksymalny poziom wynagr. zasadn. złotych	Wygania kwalifikacyjne	
					wyksz. i umiejętności zawodowe	staż pracy
1	Sekretarka	IX	1.350 zł	3.000 zł	średnie	-
2	Pomoc administracyjna	III	1.140 zł	1.900 zł	średnie	-
3	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	1.100 zł	1.700 zł	podstawowe	-
4	Kierowca autobusu	X	1.400 zł	3.300 zł.	wg. odrębnych przepisów	wg. odrębnych przepisów
5	Konserwator, palacz c.o.	VIII	1.300 zł	2.600 zł.	zasadnicze zawodowe uprawnienia (świadcstwo kwalifikacyjne dla palaczy c.o.)	-

6	Kierowca samochodu osobowego	VII	1.250 zł	2.300 zł.	wg. odrębnych przepisów	
7	Kierowca-mechanik	VII	1.250 zł	2.300 zł	zasadnicze zawodowe	2
8	Robotnik gospodarczy	V	1.180 zł	2.100 zł.	podstawowe	-
9	Sprzątaczką	III	1.140 zł	1.900 zł.	podstawowe	-
10	Goniec	II	1.120zł	1.800 zł.	podstawowe	-



 Wójt Gminy Miłki

 Stanisław Wąsiakowski

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 31/2011 Wójta Gminy Miłki z dnia 28.06.2011r

**TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO
DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	do 40
2	do 60
3	do 80
4	do 100
5	do 120
6	do 140
7	do 160

TABELA MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK

L.P	Stanowisko	Maksymalny poziom stawki dodatku funkcyjnego
1	Sekretarz Gminy	7
2	Radca Prawny	6
3	Kierownik Referatu	6
4	Komendant Straży Gminnej	6

Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszerzegowania, określone w załączniku nr 2 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. Z 2009r. Nr 50, poz.398)

Wójt Gminy Miłki
Stanisław Wąsiakowski

Zasady przyznawania premii uznaniowej

1. Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Miłkach na stanowiskach pomocniczych i obsługi tworzy się fundusz premiowy.
2. Pracownikom wymienionym w §1 może być przyznana premia uznaniowa (miesięczna) w wysokości do 20% płacy zasadniczej.
3. Premia, o której mowa w §1 przyznawana jest przez Wójta Gminy na wniosek bezpośrednio nadzorującego pracownika.
4. Premia winna być przyznawana w szczególności za:
 - nienaganne i terminowe wywiązywanie się z nałożonych obowiązków na stanowisku pracy,
 - wykonywanie czynności doraźnie określonych przez przełożonego.
5. Pracownik traci możliwość otrzymania premii w danym miesiącu w przypadku:
 - spożywania alkoholu w czasie pracy lub stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym,
 - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - samowolnego opuszczenia stanowiska pracy,
 - wykonywanie pracy opieszale i niezgodnie z normami,
 - nieprzestrzeganie regulaminu pracy i przepisów bhp.

§2

Traci moc zarządzenie Nr 30/2003 Wójta Gminy Miłki z dnia 31 grudnia 2003r w sprawie regulaminu przyznawania premii uznaniowej.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Miłki
Stanisław Wasiakowski