

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji ds. Socjalnych oraz Przestrzegania
Prawa i Porządku Publicznego
w dniu 12 marca 2015r.

W posiedzeniu Komisji uczestniczyli członkowie Komisji wg załączonej do prot. listy obecności, Anna Łucaś – pełnomocnik ds. rozwiązywania problemów alkoholowych, Artur Grzelak – Dyrektor BOS.

Porządek posiedzenia przedstawiał się następująco:

1. Przyjęcie informacji z realizacji zadań Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za 2014 rok.
2. Ustalenie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, zasad określenia obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli pedagogów, psychologów i logopedów.

Przewodniczący zaproponował, by zmienić kolejność omawianych dziś punktów.
Uwag nie było.

Do pkt. 2

Józef Dominiuk powiedział, że kwestie pensum określa Karta Nauczyciela. Rozważano kwestię zaproszenia dyrektorów szkół na dzisiejsze posiedzenie, jednak ustawa nakłada na nas obowiązek ustalenia pensum. Odnośnie narzucenia przez gminę pensum, jest to ustalone po to, żeby dyrektor szkoły nie wypadł z obiegu jako nauczyciel, ale miał czas na zadania menagerskie. Ustalone pensum nie wpływa na wynagrodzenie dyrektorów. Z otrzymanego od Dyrektora BOS wykazu wynika, że dyrektorzy mają nadgodziny. W Staświnach obecnie dyrektor ma 5 h pensum i 2 h ponadwymiarowe, W Rydzewie 8 h pensum, 2 h ponadwymiarowe, dyrektor ZPO ma 2 h pensum, 7 h ponadwymiarowych, wicedyrektor ZPO 6 h pensum i 1 h ponadwymiarowych. Godziny ponadwymiarowe obciążają budżet gminy. Jeśli chodzi o SP Rydzewo i Staświny, gdzie są po 2 h ponadwymiarowe, to w stosunku miesięcznym daje to koszt 414,50 zł. W Miłkach ten koszt wynosi 1119,15 zł. Przy ustalaniu pensum trzeba by było rozpatrzyć kwestię różnic w placówkach, np. w Rydzewie jest 85 uczniów, w Staświnach 75, w Miłkach 253. Na ostatnim posiedzeniu padła propozycja ustalenia pensum po 6 h dla wszystkich dyrektorów. Jednak taki podział wydaje się być niesprawiedliwy. Szkoły są bowiem różne. Należałoby rozważyć podjąć decyzję, która zostanie przegłosowana na sesji. Jest jeszcze kwestia niuansów. Mając na uwadze kwestię obecnego wymiaru godzin nauczycieli – mimo tego, że pensum jest nakreślone, panie mają godziny ponadwymiarowe i z tych godzin korzystają. Na chwilę obecną dyrektor ZPO pracuje w wymiarze tygodniowym 9 h. Proponuje się, by pensum było dostosowane do możliwości nauczycieli, żeby był czas na pracę oświatową i na pracę menagerską.

Przewodniczący zaproponował następującą opcję pensum:

- 8h dla dyrektor SP Staświny,
- 8 h dla dyrektor SP Rydzewo,
- 8 h dla wicedyrektor ZPO,
- 7 lub 6 h dla dyrektor ZPO.

Przewodniczący dodał, że taki podział wynika z tego, że wymiar pracy dyrektora nie zmieni się. Na dzień dzisiejszy dyrektorki ze Staświn i Rydzewa pracują nawet więcej niż się proponuje. Proponowane pensum wchodziłoby od następnego roku, zatem nie trzeba będzie zmieniać arkuszy organizacyjnych.

Dyrektorki z udziałem Dyrektora BOS mogą się tak zorganizować, aby z nauczycielami te pensum w jakiś sposób wyrównać i w parze z regulaminem sprawiedliwie podzielić.

Ta propozycja spowoduje to, że nie będzie godzin ponadwymiarowych (będą one ujęte w pensum), a co się z tym wiąże będzie oszczędność w budżecie. W stosunku miesięcznym za godziny

ponadwymiarowe dyrektorek szkół powstaje koszt ok. 2 tys. zł. W ciągu roku jest to kwota ok. 20 tys. zł.

Elżbieta Fedorowicz zauważyła, że w zeszłym roku godziny ponadwymiarowe kosztowały budżet gminy 160 tys. zł.

Tomasz Gujda zauważył, że sytuacja jest absurdalna, z jednej strony rada gminy obniża pensum, a z drugiej są nadgodziny.

Dyrektor BOS dodał, że godziny są też potrzebne, bo mają wpływ na średnie wynagrodzenie nauczycieli. Jeżeli w ciągu roku nie będzie wypracowanych godzin, będą małe dodatki motywacyjne, wtedy gmina musi dopłacać w postaci dodatków uzupełniających.

Józef Dominiuk zauważył, że jeżeli mamy pracownika i stwierdzimy, że źle on wykonuje swoje obowiązki, to może on zapytać czy dana mu była możliwość wykonywania tych obowiązków.

Po to obniża się pensum, że dyrektorzy mogli menagersko podchodzić do szkoły. Dyrektorzy mogą twierdzić, że szkoła ma np. niski poziom, bo dyrektor miał nadmiar obowiązków przy nauczaniu.

W związku z tym proponowane pensum jest wystarczające, by prawidłowo prowadzić placówkę oświatową.

Renata Ilnicka powiedziała, że jeśli nauczyciele nie wypracują odpowiedniej liczby godzin, wtedy gmina musi dopłacać. W Giżycku, czy też innych szkołach były to pokaźne kwoty, nawet 2 tys. zł. Kilka lat temu był trend, żeby zatrudniać dużo nauczycieli i to spowodowało, że urząd gminy musiał wypłacać nauczycielom wyrównania.

Józef Dominiuk stwierdził, że jeżeli jest taka możliwość, to nauczyciel może mieć nadgodziny, ale należałoby uciekać od obciążania dodatkowymi godzinami dyrektora. W niektórych szkołach funkcjonuje regulamin przydzielania godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, gdzie określano np. że dyrektor może w zastępstwie prowadzić klasę, dopiero w dalszej kolejności. Na początku jest rzesza innych nauczycieli, a dyrektor na samym końcu, po wyczerpaniu innych możliwości. Po to jest to wprowadzane, żeby dać dyrektorom szkół możliwość zarządzania placówką.

Przewodniczący Komisji poinformował, że przyjrzał się etatom obsługi w SP i okazało się, że w Rydzewie jest 4,75 etatu, a w Staświnach 3,5 etatu. Trzeba by było się przyjrzeć jakie są możliwości, czy nie jest to krzywdzące dla Staświn. Dyrektor BOS powiedział, że w Staświnach planuje się zatrudnić stażystę do pomocy w biurze.

Horoszkiewicz Daniel zapytał w jakich godzinach dyrektor szkoły powinien być w biurze.

Artur Grzelak powiedział, że jeżeli dyrektor nie ma lekcji, to w godzinach otwarcia placówki jest w biurze, chyba że ma jakiś wyjazd.

Renata Ilnicka zaproponowała, by dyrektor ZPO miała pensum 6 h.

Horoszkiewicz Daniel zapytał czy przy ustaleniu tego pensum któryś z nauczycieli będzie poszkodowany. Elżbieta Fedorowicz udzieliła odpowiedzi negatywnej.

Józef Dominiuk zaznaczył, że skłania się do przyznania dla dyrektor ZPO 7 h pensum. Podobne zdanie wyraził radny Horoszkiewicz.

Przewodniczący poddał pod głosowanie propozycję ustalenia następującego pensum:

8h dla dyrektor SP Staświny,

8 h dla dyrektor SP Rydzewo,

8 h dla wicedyrektor ZPO,

7 lh dla dyrektor ZPO.

„Za” przyjęciem tej propozycji głosowało 3 radnych,

„przeciw” – 0,

„głosy wstrzymujące się” - 1.

1 członek Komisji był nieobecny.

Do pkt. 1

Komisja zapoznała się z informacją z realizacji zadań Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych za 2014 rok (mat. w zał. do prot.).

Na pytanie Przewodniczącego Anna Łucaś odpowiedziała, że punkt konsultacyjny znajduje się w ośrodku kultury, zainteresowani są przyjmowani w każdy wtorek w godz. 15.00-18.00. Jest potrzeba utworzenia grupy wsparcia, osób po leczeniu.

Przewodniczący zapytał kto decyduje o przyznaniu środków na dane działania. Anna Łucaś powiedziała, że wnioski akceptuje Wójt i zatwierdza pełnomocnik. Od tego roku wnioski posiada pełnomocnik. Przewodniczący stwierdził, że w najbliższym czasie odbędzie się posiedzenie Komisji Rewizyjnej, której tematem będzie kontrola realizacji Programu ds. Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Zapytał jak są sprecyzowane wnioski, składane do Wójta. Anna Łucaś wyjaśniła, że we wnioskach określa się cel, kwotę. Każdy kto pisze wniosek, określa co to ma być. Przewodniczący zapytał czy jest jakaś wstawka mówiąca o profilaktyce. Pełnomocnik udzieliła odpowiedzi pozytywnej. W programie ujęto, jakie przedsięwzięcia możemy finansować, np. promocja zdrowego stylu życia i spędzania wolnego czasu. Od tego roku pełnomocnik zbiera wnioski, potem opisuje rachunki, które następnie akceptuje Wójt. Szkoły zamawiają np. spektakle o tematyce profilaktyki alkoholowej. Organizowany był wyjazd integracyjny dla mieszkańców np. do kina, na basen. Wydatki komisji są kontrolowane przez RIO. Ostatnia taka kontrola miała miejsce 3 lata temu i uwag nie było. W punkcie konsultacyjnym miało miejsce 51 spotkań, przeprowadzono 204 rozmowy. Z pomocy korzystają osoby uzależnione i współuzależnione. Osoba prowadząca punkt prowadzi dokumentację spotkań, co miesiąc zdaje protokół. Dla każdej osoby zakładana jestteczka.

Przewodniczący zapytał kto jest w Komisji ds. Rozwiązywania Problemów Alkoholowych. Pełnomocnik powiedziała, że są to: Łucaś Anna, Renata Ilnicka, Dariusz Górski, Marlena Gujda, Anna Idek. Anna Łucaś dodała, że po złożeniu wniosku o leczenie (np. przez rodzinę, zespół interdyscyplinarny, asystenta rodziny, policję) zakładana jestteczka, osoba zostaje wzywana do terapeuty. Jeśli taka osoba nie zgłasza się, kierowany jest wniosek do sądu o przymusowe leczenie. Po uzyskaniu opinii biegłych, sąd wydaje odpowiednie postanowienie (koszt opinii biegłych to 380 zł). W tamtym roku do sądu skierowano 7 wniosków, z tego 5 osób podjęło leczenie. 1 osoba zgłosiła się do dobrowolnego leczenia.

Mamy ofertę na prowadzenie grupy wsparcia dla osób po leczeniu odwykowym. Obecnie taka grupa mieści się w Giżycku, ale często są problemy z dojazdami.

Przewodniczący zapytał czy komisja podejmuje pracę w terenie, w zakresie przestrzegania przepisów. Pełnomocnik udzieliła odpowiedzi pozytywnej. Prowadzone są kontrole punktów sprzedaży alkoholu. Ostatnia taka kontrola miała miejsce w 2013 roku. Skontrolowano połowę punktów i nie stwierdzono większych uchybień, brakowało np. odpowiedniej wywieszki w sklepie.

Przewodniczący zapytał jakie jest wynagrodzenie pełnomocnika i członków komisji.

Anna Łucaś powiedziała, że zgodnie z uchwałą Rady Gminy wynagrodzenie pełnomocnika wynosi 25% najniższej krajowej za posiedzenie, a członkowie otrzymują 15% najniższej krajowej. Takich posiedzeń są 3 lub 4 w ciągu roku. Renata Ilnicka dodała, że w tym mieszczą się też wspomniane kontrole.

Pełnomocnik powiedziała, że dużą potrzebą jest utworzenie grupy wsparcia. Renata Ilnicka dodała, że takie spotkania powinny być cykliczne. Anna Łucaś powiedziała, że na takie spotkania mogłyby przychodzić rodziny uzależnionych. Wiek uzależnionych jest różny, w granicach 20- 50 lat, w tym są kobiety i mężczyźni.

Radna Celep zapytała czy sprawdzana jest taka rzecz, że osoby otrzymują pomoc z GOPS, a następnie przepijają te środki. Anna Łucaś powiedziała, że takie przypadki się zdarzają, ale nie mamy na nie wpływu. Jeśli ktoś spełnia kryterium dochodowe, nie możemy odmówić pomocy.

Przewodniczący zapytał o niewykorzystane środki z profilaktyki. Pełnomocnik powiedziała, że jeżeli w danym roku środki nie są wykorzystane, przechodzą na drugi rok. Jednak z reguły środki wykorzystujemy w ciągu roku. Co roku uchwała się program działania i zgodnie z tym programem środki są wydatkowane.

Następnie Komisja opracowała wniosek o utworzenie grupy wsparcia (mat. w zał. do prot.).

Po wyczerpaniu porządku obrad Przewodniczący zamknął posiedzenie Komisji w dniu 12 marca 2015r.

Prot. Justyna Leszczyńska – Boruch

Przewodniczący Komisji

Józef Dominiuk

