

**Zarządzenie Nr 34/2013
Wójta Gminy Miłki
z dnia 28 czerwca 2013r.**

w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Miłki

Na podstawie art. 33 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. t.j. z 2013 poz. 594) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Zarządzenia Nr 23/2003 Wójta Gminy Miłki z dnia 8 listopada 2003r w sprawie regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy ze zmianami - w zarządzeniu Nr 53/2010 Wójta Gminy Miłki z dnia 15 grudnia 2010r w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy w Miłkach, zarządzeniu Nr 19/2011 Wójta Gminy Miłki z dnia 7 kwietnia 2011r w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy w Miłkach, zarządzeniu Nr 50/2011 Wójta Gminy Miłki z dnia 26 października 2011r w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy w Miłkach oraz zarządzenie Nr 29/2012 Wójta Gminy Miłki z dnia 26 czerwca 2012r. w sprawie zmiany regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy Miłki wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

Załącznik Nr 1 do regulaminu organizacyjnego Urzędu Gminy w Miłkach – Regulamin pracy w Urzędzie zmienia się w następujący sposób:

1. § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3 Wynagrodzenie przysługujące pracownikowi płatne jest miesięcznie z dołu do 28 dnia miesiąca, w którym pracownik wykonał pracę. Jeśli 28 dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wówczas wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym.”

2. w § 4 dodaje się ustępy od 5 do 9.

„§ 4

5. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.
6. Dla osób zarządzających zakładem pracy, może być stosowany zadaniowy system czasu pracy, który polega na tym, że czas pracy tych pracowników jest określony wymiarem ich zadań, które są ustalane w taki sposób, aby można je było wykonać w ramach norm pracy określonych w art. 129 Kodeksu pracy.
7. W stosunku do pracowników straży gminnej, kierowców oraz palaczy centralnego ogrzewania może być stosowany równoważny system czasu pracy, z czteromiesięcznym okresem rozliczeniowym.
 - a. dopuszcza się przedłużenie dobowego czasu pracy do 10 godzin, a w stosunku do pracowników straży gminnej i palaczy centralnego ogrzewania do 12 godzin,
 - b. wydłużenie czasu pracy w jednej dobie skutkuje skróceniem czasu pracy w innej.
8. Pracodawca jest uprawniony okresowo zmienić stosowany dotychczas czas pracy lub długość okresu rozliczeniowego wydając zarządzenie o zmianie stosowanego systemu czasu pracy w kolejnym okresie rozliczeniowym lub długości okresu rozliczeniowego – nie później niż 2 tygodnie przed końcem