

UCHWAŁA NR III.18.2024

RADY GMINY MIŁKI

z dnia 19 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miłki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, w związku z art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z 2024 r. poz. 721.) oraz stosownie do treści art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), w oparciu o uregulowania zawarte w § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102), Rada Gminy Miłki uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Wójtowi Gminy Miłki wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10 250,00 zł (brutto)
- 2) Dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł (brutto)
- 3) Dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł (brutto)
- 4) Dodatek za wysługę lat – wg odrębnych przepisów.

§ 2

Wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują ponadto nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXV.232.2021 Rady Gminy Miłki z dnia 09 grudnia 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Miłki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 czerwca 2024 r.



PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Tomasz Gujda

Uzasadnienie

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530, z 2024 r. poz. 721) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Aktualne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego 3.150 zł,
- poziom dodatku specjalnego 4.020 zł, (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny, zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego).

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę. Na dzień sporządzenia projektu uchwały pani Barbarze Małgorzacie Mazurczyk przysługuje maksymalny dodatek w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

Ustalone w niniejszym projekcie uchwały wynagrodzenie brutto jest zgodne z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych nie przekracza 11,2- krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 ze zm.). Proponowane wynagrodzenie brutto jest również zgodne z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Zaproponowane wynagrodzenie Wójta Gminy Miłki spełnia wszystkie warunki określone we wskazanych przepisach prawnych tego projektu uchwały. W związku z powyższym podjęcie uchwały należy uznać za zasadne.